



# BILAN ET CONSTATATIONS

NORMAL ? PAS NORMAL ?

La section syndicale Sud vous propose un bilan et une réflexion personnelle sur la gestion de notre entreprise par le nouveau Directeur, et quelle attitude devons nous adopter, merci d'y réfléchir ensembles...normal, pas normal, posons nous la question !

A l'heure où le gouvernement, l'Europe et la municipalité nous demande de nous serrer la ceinture, de réduire les dépenses, de taxer les retraités, ici, chez Vitalis « tout baigne » notre haute hiérarchie ne se prive de rien, ni des séminaires (terme déguisé pour s'octroyer de somptueux déjeuners dans les hauts lieux de la gastronomie locale) ni de voyages et sorties diverses, normal ? pas normal ? Notre nouveau Directeur à un nom, Thierry Wischnewsky, qui nous a expliqué qu'un euro donné c'est un euro pris à la CAP. Monsieur le Directeur, avant de donner des leçons de gestion et d'économie pensez à balayer devant votre porte et montrez nous l'exemple. Nous ne nous étendrons pas sur la manière du Directeur d'aborder et de parler aux employés, nous y reviendrons bientôt !

Commission paritaire : il n'y a plus aucun respect des dates, les passages au coefficient supérieur n'est plus au 1<sup>er</sup> janvier...normal ? Certaines promotions sont distribuées à la tête du client hors commission paritaire, sans aucune concertation avec le Président...normal ? Les recours concernant les promotions ne sont plus étudiés lors de la commission paritaire...normal ?

Atelier : Un nouveau chef d'atelier va être embauché, montant et coefficient non communiqué, Monsieur G..... Une fois de plus démissionne mais continu de percevoir des promotions sans responsabilités qu'il préfère laisser à son successeur, nous demandons l'embauche de mécanos et d'agents de maîtrise, non remplacés après des départs en retraite, sans êtres écoutés, par contre il y a de l'argent pour un col blanc de plus. Ce Monsieur qui arrive de chez Veolia Châtellerault (et oui encore un) pourra participer lui aussi à dilapider le budget réceptions et sorties diverses...normal ? Les agents d'atelier remercient la direction pour avoir travaillé cet hiver par des températures négatives sans chauffage dans l'atelier, il aura fallu alerter plusieurs fois la médecine du travail, pour avoir enfin quelques chauffages de chantier, qui auront coutés très cher en location et en fuel à la collectivité, encore une négligence subie par les ouvriers...normal ?

**Séniors** : Fin de carrière après 55 ans à l'atelier 4 jours, au mouvement 6 jours, diviser pour mieux régner...normal ?

**Mouvement** : les CDD de la honte, le gouvernement impose aux entreprises d'embaucher des séniors, chez Vitalis les tests des candidats sont effectués sur une Kangoo...normal ? Quelles sont les mesures prises en contre partie pour alléger le travail de nos conducteurs ? 6 jours de congés exceptionnels de plus par an ? Pour Sud cela ne fait pas la balle. Nous voulons voir un véritable plan d'allègement se mettre en place dès 30 ans d'ancienneté dans l'entreprise et ou 55 ans. Quelles mesures de reclassement seront possibles pour ces mêmes séniors, qui pour la plupart ne bénéficieront pas des 15 ans de conduite pour être pris en charge par l'IPRIAC...normal ?

**Voiture** : de service ou de fonction ? Explosion des kilomètres de la voiture du Directeur qui roule sans compter, de préférence hors district, le carburant n'est pas cher, merci la CAP...normal ?

**Administratif** : service arrêts, plus qu'une seule personne pour faire le travail de deux...arrivée d'un agent de l'atelier à 50% pour l'aider, par contre qui fait les 50% de travail restant à l'atelier ? Départ d'un agent d'Otolis qui est transféré à Allo Bus pour quelques semaines avant de rejoindre l'ANPE...normal ? Les agents d'allo bus qui demandent une revalorisation de leurs coefficients et une reconnaissance de leur travail, aucune réponse...normal ?

Notre collègue Muhindo souhaite vivement reprendre du service, entré comme conducteur receveur il a subi une grave maladie lui interdisant provisoirement de reprendre la conduite, par quel biais pourrait-on lui interdire un reclassement dans notre entreprise ? Nous resterons extrêmement vigilants sur la suite des événements concernant son reclassement !

Pour SUD toutes ces questions et ses inquiétudes restent sans réponse, aussi nous espérons vivement que le Président et les élus responsables des Transport, nous répondent très vite, nous rassurent sur la mission du Directeur et sur les orientations de la municipalité. Notre syndicat reste très attaché à la valeur du service publique, nous ne parlons pas de clients mais d'usagers, nous ne parlons pas de profit mais de recettes, nous parlons de dépenses et non de gaspillage, il nous semble que certaines personnes se moquent des salariés de Vitalis et du service publique, Vitalis n'est pas Véolia, pour notre syndicat tout ceci est grave et nous y serons attentifs !

**Copie** : M le Président, les élus de la CAP, l'inspection du Travail, médecin du Travail

La section syndicale SUD/Vitalis